

*ACORD NORMATIU YYYYY del dia XXXXX de
2023, pel qual es regulen les estructures
d'organització de la recerca, la innovació i la
transferència a la Universitat de les Illes
Balears*

La recerca, la innovació i la transferència són activitats exclusivament humanes, i com a tals, impliquen una dimensió social. Els grups de recerca són estructures contemplades a la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU) i recollides als estatuts de la Universitat de les Illes Balears (UIB), que faciliten l'exercici del dret i deure del personal docent i investigador a realitzar activitat investigadora i innovadora. És competència de la Comissió d'Investigació proposar les característiques mínimes definitòries dels grups de recerca, així com de mantenir actualitzat el catàleg de grups de recerca, que en la data d'aprovació d'aquest Acord Normatiu conté més de 150 grups reconeguts.

Atesa la importància dels grups de recerca en la millora dels processos d'R+D+I, és singularment estratègic disposar d'una normativa que en promogui el desplegament i ordeni el potencial investigador institucional a través de l'organització topològica i disciplinària del mapa de capacitats investigadores, d'innovació i de transferència de la UIB. L'establiment de varis nivells d'agrupació del personal investigador permet plantejar mecanismes més precisos de dotació basal de recursos humans, econòmics i materials. A més de les implicacions estructuradores i habilitants de finançament per a l'activitat investigadora, el catàleg de grups i unitats de recerca, innovació i transferència esdevé un aparador privilegiat a través del qual projectar la recerca, la innovació i la transferència al nostre entorn socioeconòmic.

Per tot això, el Consell de Govern, a la sessió ordinària del dia d'avui, fent ús de la competència que li atribueix l'article 24.1.a) i h) dels Estatuts d'aquesta Universitat, ha acordat aprovar la normativa que regula la composició de grups i unitats de recerca, innovació i transferència.

1. OBJECTE

Aquesta normativa té per objectiu el reconeixement, impuls, visibilització i regulació de les múltiples formes en que el personal investigador de la UIB s'organitza i agrupa per a desenvolupar l'activitat investigadora, innovadora i de transferència que li és pròpia.

Sense perjudici de la lliure investigació individual, les estructures que es regulen en aquest Acord Normatiu són les responsables de l'organització i el desenvolupament de la recerca, la innovació i la transferència. Atès que ja existeixen les corresponents regulacions suprauniversitària, estatutària i específica sobre els departaments i els instituts universitaris de recerca, aquesta normativa no té per objecte regular aquests òrgans.

2. DEFINICIÓ

Les estructures d'R+D+I es defineixen com agrupacions estables d'investigadors amb capacitat plena pel desenvolupament de l'activitat investigadora, innovadora i de transferència, amb objectius comuns, infraestructures i recursos compartits, i aspiració de generació de resultats (publicacions, patents, programari, projectes, contractes, etc.). Les estructures de recerca, innovació i transferència desenvolupen la seva activitat al voltant d'una o diverses línies de recerca, d'acord amb un pla de treball a curt, mitjà o llarg termini.

L'agrupació d'investigadors regulada per aquest Acord Normatiu serà lliure i voluntària.

3. TIPOLOGIA DE PERSONAL EN LES ESTRUCTURES D'R+D+I

Les estructures d'R+D+I estaran formades per personal d'alguna d'aquestes tipologies: *Investigadors Coordinadors, Membres Investigadors, Membres Investigadors en Formació, Membres Col·laboradors, Tècnics de Suport Experimental i Tècnics Gestors de Proximitat.*

Investigador Coordinador (IC): Actuarà com a representant i coordinador del grup, i haurà de complir els requisits següents:

- a) Estar en possessió del títol de doctor durant més de 5 anys.
- b) Tenir una vinculació laboral o estatutària permanent, amb atribucions investigadores i a temps complet amb la UIB o els seus instituts de recerca.
- c) Disposar de dos trams d'investigació o transferència reconeguts, amb un tram vigent o expirat amb no més de dos anys d'antiguitat.

Els ítems (b) i (c) poden suplir-se amb el gaudi d'un contracte a temps complet d'investigador distingit (Article 23 de la Llei 14/2011, de 1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, LCTI), de professor distingit (Article 84 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, LOSU) o d'accés de personal investigador doctor (Article 22 de la LCTI) amb la UIB o els seus instituts universitaris de recerca.

No habilita la possibilitat d'actuar com a IC la condició de Professor Associat o de Professor Emèrit.

L'incompliment d'alguns dels requisits comportarà la baixa d'ofici com a IC i, si escau, s'haurà de sol·licitar la modificació de la composició de l'estructura corresponent.

Un investigador només pot ser IC d'una estructura d'R+D+I d'un mateix tipus, que serà la seva estructura "Principal", i pot actuar de membre investigador en una altra, en condició de "Secundària". Els ICs tenen com a "Grup Principal" el grup del què en són IC, i com a "Unitat Principal" la unitat a la què el seu grup principal pertany, si escau.

Els ICs de grup o d'unitat poden pertànyer, en condició de "Unitat Secundària", a múltiples Unitats de Recerca i Innovació, més enllà de la què en formen part com a "Unitat Principal" a través del seu "Grup Principal".

Membre Investigador (MI). El personal membre investigador d'una estructura d'R+D+I desenvolupa la seva activitat investigadora, innovadora i de transferència en àmbits relacionats amb les línies de recerca de l'estructura. Els MIs hauran de complir els requisits següents:

- a) Estar en possessió del títol de doctor.
- b) Tenir amb la UIB o els seus instituts de recerca una vinculació laboral o estatutària amb atribucions investigadores d'almenys 2 anys de durada. Els Professors Emèrits poden actuar de MI durant la fase de contracte. La condició de Professor Associat no permet complir aquest requisit, excepte la de Professor Associat de Ciències de la Salut, sempre que el conveni que empara el seu contracte contempli específicament la seva participació en tasques de recerca o innovació.
- c) Disposar d'almenys un tram d'investigació o transferència reconegut. Aquest requisit pot suplir-se amb el gaudi d'un contracte a temps complet d'investigador distingit (Article 23 de la LCTI), de professor distingit (Article 84 de la LOSU) o d'accés de personal investigador doctor (Article 22 de la LCTI) amb la UIB o els seus instituts universitaris de recerca.

Els MIs podran pertànyer a un màxim de dos grups de recerca i innovació (entre consolidats i emergents), amb una definició de grup principal i secundari. Si escau, els MIs poden pertànyer, en condició d'"Unitat Secundària", a múltiples Unitats de Recerca i Innovació, més enllà de la que en formen part com a "Unitat Principal" a través del seu "Grup Principal".

Membre Investigador en Formació (MIF). Els membres investigadors en formació participen eventualment de l'activitat científica de l'estructura i són personal investigador en formació d'acord amb els requisits establerts a l'article 21 de la LCTI i el Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació (EPIF).

Membre Col·laborador (MC). Els membres col·laboradors participen eventualment de l'activitat científica de l'estructura i poden ser de 3 tipus:

- Personal amb vinculació contractual o estatutària amb la UIB o els seus instituts de recerca que, per raons d'incompatibilitats establertes als punts anteriors, no pot ser IC o MI.
- ICs o MIs d'altres grups.
- Personal sense vinculació laboral o estatutària amb la UIB o els seus instituts de recerca.

A efectes de gestió i certificació, el personal col·laborador serà gestionat dins el propi grup o unitat.

Personal Tècnic de Suport Experimental (TSE). Personal amb vinculació laboral o estatutària amb la UIB o els seus instituts que exerceix tasques de suport experimental a línies de recerca, gestionant laboratoris de recerca, realitzant experiments i recollint evidències empíriques per a la recerca i tasques pròpies de la innovació. S'exclou d'aquest col·lectiu el personal tècnic adscrit a l'Àrea de Suport Experimental i Serveis Científicotècnics, excepte el tècnics de suport a línies de recerca estratègiques.

Personal Tècnic Gestor de Proximitat (TGP). Personal amb vinculació laboral o estatutària amb la UIB, incloent els seus instituts de recerca que, des de les pròpies estructures d'R+D+I, exerceix tasques de suport administratiu i de gestió logística de l'activitat de la corresponent estructura, en estreta col·laboració amb l'Àrea d'Investigació.

4. MODALITATS D'ESTRUCTURES D'R+D+I

Endemés dels departaments i instituts universitaris de recerca, que es regulen per la seva pròpia normativa, com l'AN 12843/2018, de 24 de juliol, que regula els instituts universitaris de recerca a la UIB, aquest acord normatiu contempla tres categories d'estructures d'agrupació de personal investigador a la UIB:

- a) Grups d'R+D+I consolidats
- b) Grups d'R+D+I emergents
- c) Unitats d'R+D+I

4.1. Grup d'R+D+I consolidat

Un grup de recerca i innovació consolidat ha d'estar format per:

- 1) Un o dos Investigadors Coordinadors. Només els grups consolidats amb 6 o més membres -comptant ICs i MIs- poden disposar de dos ICs.
- 2) Un mínim de quatre Membres Investigadors. Almenys, dos d'aquests membres han de tenir definit el grup consolidat com a "Grup Principal".

Un terç (arrodonit a la baixa) dels ICs i MIs del grup ha de complir alguna de les següents condicions:

- a) formar part de l'equip investigador -o figura d'oficialitat equivalent- d'un projecte o contracte de recerca o innovació gestionat per la UIB o la FUEIB, i obtingut en concurrència competitiva en els darrers cinc anys. En el cas del finançament gestionat per la UIB o la FUEIB provinent de la signatura de contractes a l'empara de l'Article 60 de la LOSU (o equivalent), es

consideraran aquells de quantia no inferior als 20.000,00 euros en les àrees de Ciències de la Salut, Ciències, i Enginyeria i Arquitectura i de 10.000,00 euros en les àrees de Ciències Socials i Jurídiques, i Arts i Humanitats.

b) Disposar en els darrers 5 anys d'alguna patent amb llicència activa gestionada per la UIB o la FUEIB.

c) Haver creat en els darrers 5 anys una empresa spin-off a través de la UIB o la FUEIB.

L'incompliment dels requisits per a conformar un grup consolidat, serà notificat d'ofici a l'IC o ICs del grup, i haurà de comportar una de les tres opcions següents:

- 1) La presentació en el termini d'un mes d'una modificació de la composició que el faci complir.
- 2) La presentació en el termini d'un mes d'un pla quinquennal per a complir els requisits de grup consolidat, la qual cosa el convertirà d'ofici en candidat a grup emergent.
- 3) L'extinció del grup.

El grup consolidat pot estar format per tants MIF, MC, TSE i TGP com sigui convenient. Aquest personal no computa als efectes de condició mínima de composició.

4.2. Grup d'R+D+I emergent

Un grup emergent està format per un conjunt d'investigadors que, sense complir els requisits per a constituir un grup consolidat, disposa d'un pla per a complir-los.

Els grups emergents tindran un període de vigència màxima de cinc anys. En qualsevol moment d'aquest període podran sol·licitar la transformació a grup consolidat. El no assoliment d'aquesta fita en suposarà la seva l'extinció d'ofici.

Les noves propostes de creació de grup emergent no podran tenir el mateix nom ni pla d'actuació que grups recentment extingits. Correspon a la Comissió Avaluadora de la Recerca l'Àrea d'Investigació (CARAI) vetllar per l'aplicació d'aquest criteri.

La composició d'un grup emergent és un IC i un mínim de dos MIs.

4.3. Unitat d'R+D+I

Amb la finalitat de coordinar i fer visibles les capacitats interdisciplinàries i multidisciplinàries de què disposa la UIB, tres o més grups consolidats poden sol·licitar el reconeixement de la seva agregació en una unitat d'R+D+I, la qual cosa no implica la desaparició dels grups consolidats.

Les unitats de recerca i innovació han de disposar d'un mínim de 12 investigadors que tinguin com a "Grup Principal" un dels grups que compona la unitat.

Les unitats han de nomenar una persona coordinadora, escollida per i d'entre els ICs dels grups consolidats que les formen. La sol·licitud de designació de coordinador de la unitat es tramitarà mitjançant formulari al Portal del Personal Investigador, publicat a l'efecte.

A més, poden ser membres, a títol individual, persones que compleixin amb els requisits de MI però que no siguin membres dels grups consolidats que conformen la unitat. Aquestes persones no computen en el criteri de composició mínima de la unitat.

Les unitats assumiran com a pròpies les àrees temàtiques establertes al punt 3.2, les línies de recerca i els objectius i metes de desenvolupament sostenible que els grups integrants tenguin definides. Així mateix, en podran definir de pròpies, amb el vistiplau de la CARAI.

Quadre resum de les modalitats d'estructures de recerca, innovació i transferència:

Modalitat	Composició mínima	Període de vigència màxim	Avaluació
Grup Consolidat	1 IC + 4 MIs	Indefinit	Investigadora i administrativa*
Grup Emergent	1 IC + 2 MIs	Quinquennal	Administrativa*
Unitat d'R+D+I	<ul style="list-style-type: none"> • 3 o més Grups Consolidats • Mínim de 12 membres amb "Grup Principal" dins la Unitat 	Indefinit	Investigadora substitutòria de la dels grups que la componen, i administrativa*
IC: Investigador Coordinador; MI: Membre Investigador; * criteris de composició			

4.3.1 Tipologia d'unitats de recerca i innovació

A més de les genèriques, es defineixen 3 tipus específics d'Unitats de recerca i innovació:

1. Unitat de recerca i innovació interdisciplinària i experimental (Laboratori)
La característica definidora és la seva concentració en la prestació de serveis experimentals i la recerca experimental amb l'objectiu d'innovació i desenvolupament, així com l'aplicació avançada de nous coneixements, mètodes o tecnologies per a la seva prompta transferència a la societat.
2. Unitats de recerca i innovació d'anàlisi i observació sistemàtica (Observatori)
La característica definidora és el seu compromís continu amb l'observació sistemàtica i l'habitual col·laboració amb administracions i entitats del seu entorn. Aquest enfocament no només permet oferir una expertesa única i una perspectiva a llarg

termini, sinó que també enriqueix la qualitat i l'abast de la recerca i la innovació gràcies als canals disponibles per a la transferència del coneixement en el seu àmbit específic d'estudi.

3. Node d'Innovació i Transferència

És una estructura interdisciplinària dedicada especialment a la promoció de la innovació i a la transferència efectiva dels resultats de la recerca. Actuen com a ponts entre la recerca i les necessitats del mercat o la societat, focalitzant-se en un àmbit del coneixement específic per accelerar la implementació de solucions pràctiques.

Correspon a la Comissió d'Investigació establir els criteris específics per a la constitució d'aquestes tipologies d'unitats, si així ho considera necessari.

4.4. Nomenclatura

Les estructures d'R+D+I han de tenir una denominació, en català, castellà i en anglès, descriptiva de l'àmbit temàtic en el que desenvolupen la seva activitat. Els grups i unitats també han de tenir un acrònim, invariant multilingüe.

El nom d'una estructura d'R+D+I no pot coincidir amb el d'un departament, institut universitari o àrea de coneixement, ni ser tan genèric com per a impedir que sorgeixin altres estructures de recerca i innovació en disciplines afins. Tampoc podrà contenir denominacions d'ens públics o privats, ni el nom d'un dels seus membres. Correspon a la CARAI informar favorablement la denominació de les estructures de recerca i innovació.

4.5. Línies de recerca i definició d'àmbit de treball

Les estructures d'R+D+I s'han d'adscriure a àrees temàtiques oficials de recerca de l'AEI, establint un ordre de prioritat.

A més, els grups de recerca i innovació, consolidats i emergents, han de definir fins a cinc línies generals de recerca. La definició de les línies de recerca tenen implicacions legals reconegudes a la LCTI. Així mateix, els grups hauran de definir fins a 3 objectius i 10 metes de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides als què contribueixen principalment amb la seva activitat investigadora i innovadora.

5. CATÀLEG DE GRUPS I UNITATS D'R+D+I

5.1. Registre de grups i unitats d'R+D+I de la UIB

Els grups i unitats reconeguts per la UIB s'han d'inscriure al catàleg de grups i unitats, que gestionarà el vicerectorat competent en matèria d'investigació.

5.2. Termini de presentació de sol·licituds

El termini per a la presentació de sol·licituds per a les altes, baixes i modificacions de grups i unitats d'R+D+I restarà permanentment obert mitjançant una sol·licitud telemàtica posada a l'abast per l'Oficina de Gestió del Programa de Foment i Recursos Humans per a la Recerca (FORHU) a través del Portal del Personal Investigador (PPI, ppi.uib.cat).

5.3. Avaluació de sol·licituds

Les sol·licituds d'alta, baixa i modificació de grups i unitats de recerca i innovació podran ser supervisades per la CARAI, que podrà elevar a la consideració de la Comissió d'Investigació aquelles propostes que consideri inapropiades per la temàtica o l'abast del camp de coneixement proposat. Correspon al Consell de Direcció dirimir aquelles qüestions que sobre aquesta matèria la Comissió d'Investigació li elevi.

5.4. Tipus de sol·licituds

5.4.1. Alta de grup o unitat d'R+D+I

L'IC (o un dels ICs) del nou grup o unitat a formar ho haurà de sol·licitar mitjançant el corresponent tràmit habilitat al [PPI](#). A la sol·licitud s'hauran d'indicar, entre d'altres, l'IC o ICs, el nom i acrònim del grup, les àrees temàtiques de l'AEI, les línies de recerca, els objectius i metes de desenvolupament sostenible als què es proposa contribuir, i els MIs, MIFs, MCs, TSEs i TGPs del grup, si escau. L'alta de cada membre proposat restarà condicionada al seu vistiplau formal a través del procediment electrònic que a l'efecte sigui dissenyat.

L'IC o ICs i els MIs del grup o unitat proponent d'alta han de tenir activat el servei de gestió de currículum individual SIRA/GREC. Així mateix, els membres d'un grup o unitat han de disposar de l'identificador ORCID. Aquests requisits no seran aplicables als MIFs, MCs, TSEs i TGPs sense vinculació contractual o estatutària amb la UIB o els seus instituts de recerca.

5.4.2. Baixa de grup o unitat d'R+D+I

Més enllà de les causes automàtiques de baixa establertes a l'apartat 5.5, l'IC del grup podrà notificar la baixa del grup o unitat mitjançant el corresponent tràmit habilitat al [PPI](#).

5.4.3. Modificació de grup o unitat d'R+D+I

Un IC de grup o unitat podrà sol·licitar modificacions de composició o definició del grup de recerca mitjançant els corresponents tràmits habilitats al [PPI](#). Dins d'aquest tipus de sol·licitud es poden fer les accions següents:

- Alta de MIs, MIFs, MCs, TSEs i TGPs. Les altes requeriran del vistiplau de la persona afectada.
- Baixa de MIs, MIFs, MCs, TSEs i TGPs. Les baixes seran notificades a la persona afectada.

- Modificació de l'IC del grup o unitat. La designació d'un nou IC requerirà del vistiplau dels membres (MIs i del IC, si escau) restants del grup o unitat.
- Canvi del nom del grup o unitat, acrònim, àrea temàtica AEI, línies de recerca o objectius i subobjectius de desenvolupament sostenible.

Per altra banda, qualsevol membre (MIs) d'un grup o unitat podrà notificar la baixa com a membre del grup o unitat mitjançant el corresponent tràmit habilitat al [PPI](#).

La tramitació d'altres o modificacions que atanyin a ICs o MIs restaran condicionades a tenir activat i actualitzat el currículum individual SIRA/GREC i a disposar de l'identificador ORCID. Aquest requisit no serà aplicable per als MIFs, MCs, TSEs i TGP's sense vinculació contractual o estatutària amb la UIB o els seus instituts de recerca.

5.5. Extinció de grups i unitats d'R+D+I

D'ofici s'extingirà un grup o unitat d'R+D+I quan es produeixi algun dels casos següents:

- Quan no es compleixin els requisits establerts a l'article 4 de la present normativa.
- Quan no disposi d'IC, d'acord amb els criteris establerts a l'article 3 de la present normativa.
- Per interès institucional. Quan l'activitat del grup ocasioni perjudici a la comunitat universitària.

En primera instància, correspon a la CARAI resoldre les incidències derivades de l'aplicació d'aquests criteris. En el cas de proposta d'extinció per interès institucional, aquesta s'haurà d'elevat a la consideració de la Comissió d'Investigació i correspon al Consell de Direcció l'aprovació.

FORHU informarà la decisió d'extingir el grup o unitat d'R+D+I a tots els seus ICs i MIs. S'establirà un període d'esmenes per a què el responsable o responsables presentin les al·legacions que considerin pertinents.

6. PUBLICACIÓ DE LA PRODUCCIÓ CIENTÍFICA, TECNOLÒGICA I D'INNOVACIÓ

La producció científica, l'activitat innovadora i la de transferència dels grups i unitats serà publicada i difosa pels canals institucionals de comunicació establerts. L'IC o ICs del grup rebran les indicacions necessàries per a mantenir actualitzada la informació institucional disponible del grup o unitat. Això pot implicar la confecció de textos de presentació, material multimèdia o espais web de projecció de la imatge de grup o unitat.

El grup o unitat d'R+D+I dona el seu consentiment per publicar la informació continguda al currículum de Grups i Unitats de Recerca, Innovació i Transferència de l'eina GREC/SIRA una vegada aquest es trameta a la institució. D'aquesta manera, es publicarà automàticament al web

institucional de grups i unitats la informació que contengui sobre la producció científica, l'activitat innovadora i de transferència del grup i la unitat.

7. AVALUACIÓ DE L'ACTIVITAT DE RECERCA, INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA

Per a les convocatòries d'ajuts a la recerca, innovació i transferència específiques per a grups i unitats que la UIB convoqui, pot establir-se una avaluació de l'activitat científica duta a terme pels grups i unitats d'R+D+I.

La Comissió d'Investigació, amb caràcter previ al procés d'avaluació de l'activitat de recerca, innovació i transferència, aprovarà i publicarà a la pàgina web de la UIB el barem corresponent. En aquest barem s'han d'especificar els indicadors i els criteris de puntuació oportuns.

Correspon a la Comissió d'Investigació resoldre qualsevol dubte o incidència que pugui sorgir en la interpretació i aplicació del barem, la qual podrà adreçar-se als grups i unitats per fer les observacions adients i prendre les accions que consideri oportunes.

La Comissió d'Investigació vetllarà per la coherència i existència de treball conjunt en el marc del grup o unitat d'R+D+I, i podrà proposar al Consell de Direcció la baixa d'un grup o unitat de recerca per falta d'activitat científica conjunta.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Disposició transitòria primera

Els grups de recerca actuals de la UIB disposen de 6 mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta normativa per adaptar-s'hi. Si en aquest termini l'IC del grup no ha realitzat una sol·licitud d'alta de grup d'R+D+I, serà considerat d'ofici com a grup emergent.

El catàleg actual de grups de recerca continuarà en vigor fins a l'aprovació del catàleg de grups contemplat a la present normativa.

Disposició transitòria segona

Els *Laboratoris* actualment constituïts a l'empara de l'Acord Normatiu 9836/2011, de 20 de maig, seran considerats d'ofici *Unitats de recerca i innovació interdisciplinàries i experimentals*, i disposaran d'un període de 6 mesos de de l'entrada en vigor d'aquest Acord Normatiu per a adaptar-se a les disposicions del seu article 4.3.

Disposició transitòria tercera

Les *Unitats d'Innovació* actualment constituïdes a l'empara de l'Acord Normatiu 13916/2021, de 26 de març, seran considerades d'ofici *Nodes d'Innovació i Transferència*, i disposaran d'un període de 6 mesos de de l'entrada en vigor d'aquest Acord Normatiu per a adaptar-se a les disposicions del seu article 4.3.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Denominacions

Totes les denominacions d'òrgans de govern, representació, càrrecs, funcions i membres de la comunitat universitària, com qualssevol que en aquesta normativa apareguin en gènere masculí, s'han d'entendre referides indistintament al gènere masculí o femení, segons el sexe del titular de qui es tracti.

Segona. Encaix de les estructures de recerca reconegudes per altres organismes

Es faculta la Comissió d'Investigació, oïdes les propostes dels representants pertinents, per a elevar una proposta al Consell de Direcció de criteris de correspondència entre grups de recerca, innovació, transferència, o estructures similars, reconegudes per organismes amb els que la UIB té subscrits acords d'organització i afiliació del seu personal investigador, i les estructures definides en aquest acord normatiu. Els criteris proposats hauran de respectar els acords amb els organismes, i identificar el millor encaix entre Grup d'R+D+I Consolidat i alguna de les modalitats d'Unitat d'R+D+I.

Tercera. Encaix dels Instituts Universitaris de Recerca propis

D'acord amb l'article 15.2 de l'Acord Normatiu 12843/2018, de 24 de juliol, que regula els instituts universitaris de recerca, "*En cas que l'estructuració interna de l'IUR propi prevegi grups de recerca, aquests grups hauran de coincidir amb els del catàleg de grups de recerca de la UIB*". Els instituts universitaris de recerca propis podran, a petició pròpia, ésser considerats com una unitat d'R+D+I, sense sotmetre's al criteri de composició establert a l'article 4.3 d'aquest acord normatiu. Això sense perjudici de que els grups consolidats pertanyents a un institut propi puguin també acollir-se a la creació ordinària d'unitats, d'acord amb l'article 4.3. Quan s'expliciti els instituts de recerca en una convocatòria, instrucció o similar, la condició d'institut prevaldrà per defecte i serà exclouent de la condició d'unitat o unitats R+D+I, excepte si s'indica el contrari a la pròpia convocatòria, instrucció o similar.

Quarta. Interpretació i desenvolupament

1. Es faculta el Consell de Direcció per interpretar i desenvolupar la present normativa.
2. Es faculta la Comissió d'Investigació per dirimir qualsevol controvèrsia i resoldre qualsevol dubte que puguin aparèixer en el procés d'avaluació de l'activitat de recerca, innovació i transferència dels grups i unitats d'R+D+I.
3. Es faculta la CARAI per dirimir qualsevol controvèrsia i resoldre els dubtes que puguin aparèixer en el procés d'avaluació de les sol·licituds d'alta, baixa o modificacions de grups i unitats d'R+D+I.



DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Aquesta normativa deroga, amb efectes des de la seva entrada en vigor, la normativa del catàleg de grups de recerca publicada el 2016, la moratòria establerta pel vicerector de Política Científica i Investigació el 29 de setembre de 2021, l'Acord Normatiu 9836/2011, de 20 de maig, sobre laboratoris i l'Acord Normatiu 13916/2021, de 26 de març sobre unitats d'innovació.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de publicar-se al *Full Oficial de la Universitat de les Illes Balears*.